



Université Pierre-Mendès-France
Sciences sociales & humaines
L' O B S E R V A T O I R E

L'Université Pierre-Mendès-France a formé 1684 diplômés de Master en 2008, dont 661 diplômés à l'Institut d'Administration des Entreprises. L'enquête menée par l'Observatoire a permis de récolter des informations sur la situation de ces diplômés au 1er décembre 2010 ainsi que sur leur parcours durant les 30 mois suivant leur formation, auprès de 888 répondants, parmi lesquels 352 sont issus des formations de l'IAE.

Parmi les diplômés de l'IAE, 25% sont de nationalité étrangère, il y a 47% de femmes. Nous avons obtenus 352 réponses, soit 53% des diplômés.

L'enquête d'insertion professionnelle menée par le MESR porte sur les diplômés français n'ayant pas interrompu leurs études entre le bac et le master pendant plus de 2 ans, et qui n'ont pas poursuivi d'études après leur master. Sur cette population, le taux de réponse est de 70%, donnant une validité forte aux indicateurs calculés. Les résultats publiés sur le site du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche marquent l'excellence de l'IAE de Grenoble : le taux d'insertion de 95% avec 92% d'emploi qualifié et 90% d'emploi stable décrivent la qualité de l'insertion professionnelle de ses diplômés et inscrivent ses formations au-delà des moyennes nationales des Sciences de Gestion sur ces indicateurs.



L'enquête de Devenir des diplômés

Menée par les Observatoires présents au coeur des Universités et utilisée pour répondre à la demande du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, l'enquête est établie selon une méthodologie très stricte permettant la comparabilité des résultats dans l'ensemble des universités françaises.

Elle permet de mesurer la performance des formations et de reprendre contact avec les anciens des formations afin de prolonger le lien entre l'Université et ses diplômés.

Les données de l'enquête sont un appui aux étudiants ou futurs étudiants dans le choix d'une formation en leur donnant accès à des éléments clés dont les emplois et les missions vers lesquels ils peuvent se diriger.

L'insertion professionnelle en 10 questions

10 questions pour expliquer de façon simple les différents indicateurs de l'insertion professionnelle



Question 1 : Trouve-t-on rapidement son premier emploi après l'obtention du diplôme ?

La durée de recherche d'emploi après un Master à l'IAE est d'un peu moins de deux mois en moyenne.

Plus précisément, 52% des diplômés de Master qui vont sur le marché du travail accèdent immédiatement à leur premier emploi à la fin de leurs études. 82% déclarent obtenir leur premier emploi après 3 mois ou moins de recherche active.

Dès la période d'octobre à décembre suivant leur formation, les diplômés en emploi représentent 71% de la totalité des répondants. À cette période, ils sont 17% à rechercher un emploi et 6% à continuer des études (thèses, autres diplômes de niveau M, préparation de concours). Le restant passe par une courte période d'inactivité à la fin des études avant d'entrer dans la vie active.



Question 2 : Quels sont les moyens de candidature les plus utilisés pour obtenir le premier emploi ? Et quelle est la place du stage dans l'accès au premier emploi ?

Le stage occupe une place très importante dans l'accès au premier emploi. 38% des diplômés obtiennent leur premier emploi dans l'entreprise où ils ont effectué leur stage de fin d'études ou leur alternance, et les emplois trouvés par ce biais sont qualifiés, et souvent très en adéquation avec le domaine de formation. Ce moyen d'accès à l'emploi contribue fortement à la proportion des diplômés qui n'ont pas de période de recherche d'emploi.

Outre le stage, les annonces sur Internet (hors Pôle emploi et APEC) sont utilisées par 27% des diplômés pour obtenir leur premier emploi. 10% des diplômés passent par les candidatures spontanées, 15% par le Pôle Emploi et l'APEC, et 5% d'entre-eux par les relations et les anciens élèves.



Récapitulatif des moyens utilisés pour accéder au 1er emploi

Stage.....	38%
Annonces Internet.....	22%
Pôle Emploi, Apec.....	12%
Candidatures spontanées.....	11%
Relations et anciens.....	9%
Création d'entreprise.....	4%
Autres moyens et concours.....	4%



Question 3 : Quel est le rôle de la préparation à l'insertion professionnelle pendant la formation ?

Le stage est un élément de préparation à l'insertion professionnelle, on a noté son importance pour l'obtention du premier emploi. Mais pour aller plus loin, on observe que les diplômés qui sont recrutés après leur stage accordent une importance plus forte que les autres aux ateliers suivis en cours de formation sur la préparation à l'insertion professionnelle (ateliers CV et lettre, entretiens, modules sur l'entreprise). En effet, ces éléments peuvent permettre d'améliorer le ciblage du stage et de savoir comment candidater sur un poste dans une optique de projet professionnel cohérent et convainquant.

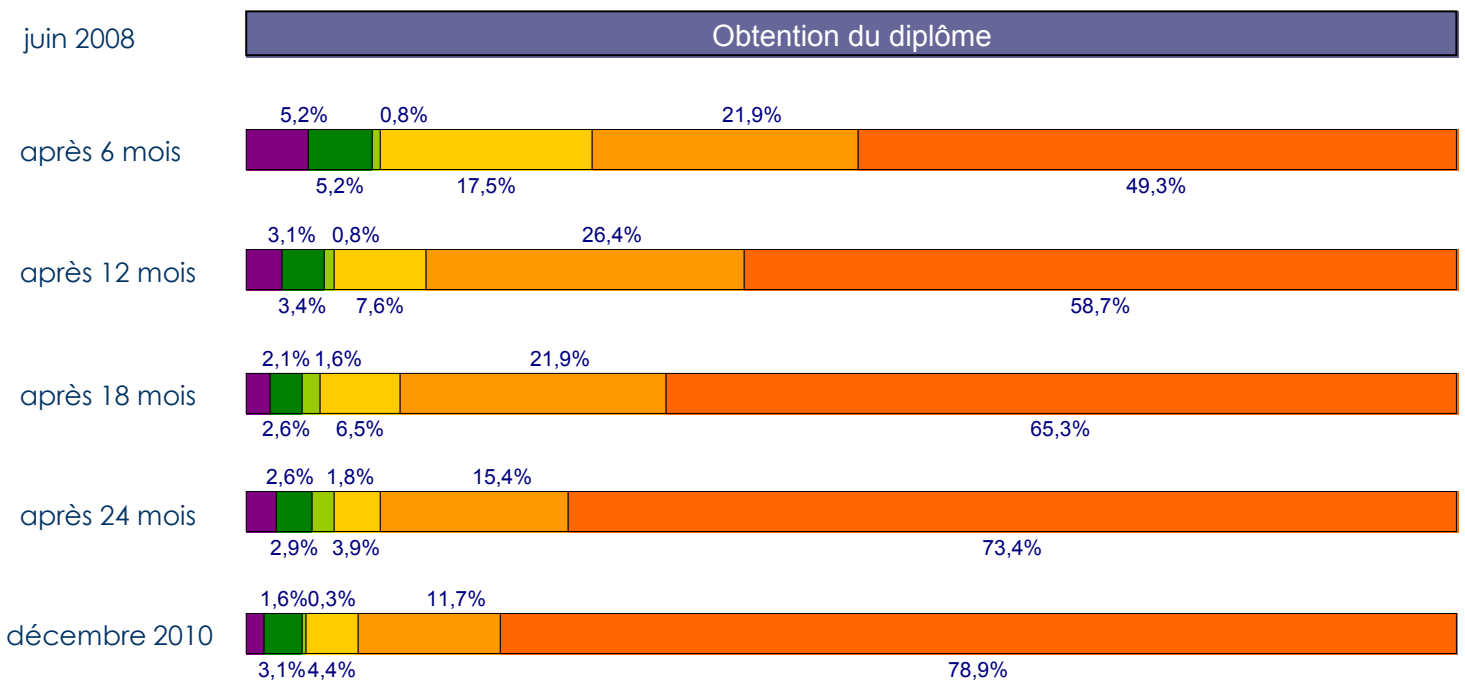
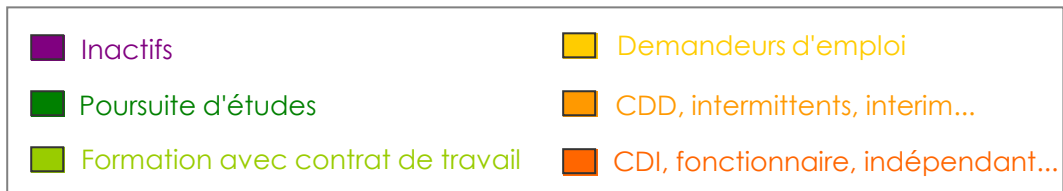


Question 4 : Quelle durée pour la première expérience professionnelle ?

11 mois et demi en moyenne, pour ceux qui ne gardent pas le même emploi sur la période des 2 ans et demi qui suivent le diplôme, pour 42% des diplômés. Pour 58% d'entre eux, l'emploi occupé 30 mois après la formation est toujours le premier emploi.



Question 5 : Quel parcours après le diplôme ?



Question 6 : Quel taux d'insertion à 30 mois ?

Les diplômés en emploi représentent 95% des diplômés actifs. Les actifs sont les diplômés sur le marché du travail. Sont donc retirés du calcul les diplômés en poursuite d'études, en thèse notamment. Ce taux vient valider la qualité des formations de Master et leur reconnaissance sur le marché de l'emploi.



Question 7 : Quel niveau de l'emploi occupé ? Quelles caractéristiques pour l'emploi cadre ?

L'emploi qualifié concerne 92% des répondants en emploi, avec 75% de cadres, ingénieurs et professions intellectuelles supérieures, et 17% de professions intermédiaires. Cet indicateur qualitatif est à relever car il montre la reconnaissance du marché du travail de la qualité des diplômés issus des formations de l'IAE.



Question 8 : Quels types de contrats et quels revenus pour l'emploi à 30 mois ?

Du côté du statut de l'emploi, 90% des diplômés en emploi sont en CDI ou assimilés (indépendants, fonctionnaires). À noter : 60% des diplômés de formation initiale ont signé un CDI dès le premier emploi.

Le salaire net médian est de 2000€. Lorsque l'on inclue les primes, la médiane des revenus mensuels est de 2150€. Pour un tiers des diplômés, ce revenu est supérieur à 2500€.



Question 9 : Quels sont les secteurs d'emploi, et quelles sont les caractéristiques principales des entreprises dans lesquelles sont embauchés les diplômés ?

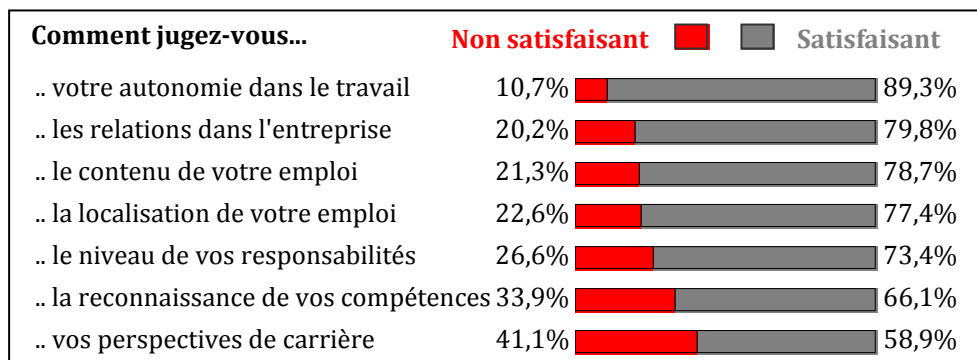
Le secteur privé est l'employeur principal avec 90% des emplois des diplômés de Master. Le secteur public emploie quant à lui 8% d'entre-eux, le secteur associatif ferme la marche, mais dans une très faible proportion (2% des emplois).

Les grandes entreprises, qui comptent plus de 500 salariés, emploient les deux tiers des diplômés. Les entreprises de moins de 50 salariés arrivent en seconde position avec 19% des emplois. En termes de localisation, on retrouve 53% des diplômés de l'IAE en emploi en région Rhône-Alpes. La région parisienne attire 19% d'entre-eux, et ils sont 14% à choisir d'autres régions en France. 14% d'entre eux partent travailler à l'étranger.



Question 10 : Quelles sont les dimensions de la satisfaction vis-à-vis de l'emploi ?

89% des diplômés se déclarent satisfaits de leur emploi. Pour aller plus loin, on note que l'autonomie dans le travail, le contenu de l'emploi et les relations dans l'entreprise font partie des caractéristiques les plus appréciées. Autres sources de satisfaction, la vitesse d'accès à l'emploi et le salaire viennent compléter les dimensions reprises dans le graphique suivant.



Conclure sur les mutations de l'Université

Fort de ces résultats, l'UPMF prolonge ses efforts dans l'intérêt de ses étudiants, à travers une double-dynamique :

- mieux préparer les étudiants à l'insertion professionnelle en articulant efficacement parcours d'études et projet professionnel et personnel ;
- mieux adapter l'offre de formation au monde professionnel pour permettre aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires à l'entrée sur le marché du travail.

L'université demeure le lieu privilégié de l'observation des mutations sociales contemporaines et du monde professionnel, et une institution toujours en mouvement. La variété des publics, des intervenants, les échanges internationaux, la pluridisciplinarité de la recherche, l'ancrage à un territoire et le dynamisme de la vie étudiante sont ses atouts majeurs.